



COMUNE DI FORIO
Provincia di Napoli
Piazza Municipio n. 9 - 80075 Forio
P.I. : 01368590632 - C.F. 83000990636

Settore N.6 POLIZIA MUNICIPALE
DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 613 del 26-06-2015

Oggetto: ASSUNZIONE ULTERIORI UNITÀ VIGILI STAGIONALI

VISTA la delibera di G. M. n. 38 del 16.04.2015 di approvazione della destinazione delle sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208, del d. lgs. 30/04/1992, n. 285 per l'anno 2014;

VISTA la delibera di G. M. n. 9 del 16/01/2013 di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2013 - 2015;

VISTA la delibera di G. M. n. 142 dell'8/07/2010 di approvazione della graduatoria definitiva della selezione per vigili urbani, Cat. C. per l'anno 2010, graduatoria tuttora vigente in analogia con quanto statuito dall'art. 4, comma 4, del decreto legge 31/08/2013, n. 101 convertito, con modificazioni, in legge 30/10/2013, n. 125, che ha prorogato al 31/12/2016 l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni;

RITENUTO che per le graduatorie, sia quelle per le quali si dispone la proroga, che per quelle di nuova istituzione, dovrà essere osservato il vincolo tassativo del limite dei 36 mesi complessivi di servizio, comprensivi di proroghe e rinnovi, per la costituzione di rapporti di lavoro;

CONSIDERATO che l'organico attualmente in servizio presso il comando di P. M. è insufficiente, in rapporto alle necessità straordinarie connesse al periodo stagionale estivo, a garantire il corretto svolgimento dei molteplici compiti d'istituto affidati;

PRESO ATTO:

- di quanto stabilito dall'art. 4, comma 1, del summenzionato decreto legge n. 101/2013 convertito, con modificazioni in legge n. 125/2013, che ha aggiunto all'art. 36, comma 2, del d. lgs. n. 165/2001 (norma che regola l'utilizzo del tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni), *“per prevenire fenomeni di precariato le amministrazioni pubbliche di cui al presente decreto, nel rispetto dell'art. 36 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”*;
- che la norma consente anche di utilizzare le graduatorie di altre Amministrazioni, in applicazione dell'art. 3, comma 61, ultimo periodo, della legge n. 350/2003;
- pertanto, del nuovo comma 5-quater, dell'art. 36, del d. lgs. n. 165/2001, che le amministrazioni pubbliche non possono più “creare precariato”, ma debbono proporre contratti a tempo determinato solo a vincitori di concorsi a tempo indeterminato; in questo modo si riduce al minimo il “precariato”, perché il reclutamento si rivolge esclusivamente a chi ha già maturato il diritto a una futura assunzione a tempo indeterminato, ai sensi del quale i contratti di lavoro a tempo determinato posti in essere in violazione delle norme citate sono nulli e determinano responsabilità erariale, dirigenziale e divieto di erogare la retribuzione

di risultato nei confronti dei dirigenti responsabili;

CONSIDERATO che

- l'art. 36, comma 2, nella sua prima parte continua a consentire di avvalersi delle forme flessibili di lavoro per rispondere ad "esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale" e che, pertanto, il rafforzamento dei corpi di polizia municipale, giustificato dall'incremento dell'afflusso turistico, costituisce esigenza flessibile *in re ipsa*, tale da legittimare pienamente l'impiego dei vigili "stagionali", senza dover ricorrere alle graduatorie a tempo indeterminato;
- i vigili "stagionali" sono assunti in maniera chiara ed evidente per esigenze lavorative flessibili e, oltre tutto, sono professionalità amministrative e fungibili e comunque specializzate;

RITENUTO che la suddetta norma, se attuata sulla base di un'interpretazione solo letterale e vincolante, di fatto impedirebbe ai comuni di flessibilizzare la propria organizzazione, proprio nel momento di maggiore necessità e in spregio a qualsiasi ovvia regola di organizzazione e che, pertanto, è da escludere, per queste figure professionali, la necessità di attivare i contratti a tempo determinato scorrendo le graduatorie di concorsi a tempo indeterminato;

EVIDENZIATO che l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale avente qualifica e profilo in discorso, si rende necessario per il seguente ordine di motivi:

- assicurare un maggior monitoraggio del territorio comunale, soprattutto al fine di contrastare l'abbandono di rifiuti ad ogni angolo delle strade, in spregio alle ordinanze sindacali che regolamentano gli orari per il conferimento dei rifiuti solidi urbani su tutto il territorio comunale e le modalità della raccolta differenziata, la quale garantisce una distinta gestione delle diverse frazioni di rifiuti e promuove il recupero degli stessi;
- assicurare un maggior controllo del territorio, soprattutto nelle giornate festive, con orari notturni e mattutino, che l'attuale dotazione organica del Comando di Polizia Municipale non consente;
- fornire ausilio qualificato all'attività all'area di vigilanza a causa del notevole flusso di persone e veicoli che si manifesta in occasione di questo periodo feriale estivo;
- incrementare il controllo delle ordinanze sindacali allo scopo di reprimere efficacemente e sanzionare i contravventori oltre a far fronte ai numerosissimi, delicati e quasi sempre obbligatori compiti della Polizia Municipale;
- avviare la gestione delle aree strisce blu del territorio comunale a seguito della scadenza contrattuale del prossimo 20.07.2015 del contratto vigente con la SIS Segnaletica Industriale n. 1155 del 22.10.2012 preceduto da verbale di consegna sotto riserva del 21.07.2010;

VISTA che con note prot. n. 10461 del 21.04.2015 si è proceduto a chiedere disponibilità all'assunzione in servizio a tempo determinato secondo la graduatoria approvata con delibera di G.M. n. 142 del 08.07.2010 fino al candidato n. 23 di cui alla graduatoria;

VISTA la indisponibilità all'assunzione dei Sigg. Gargiulo Annamaria, Perfetto Assunta, Boccanfuso Chiara, Pero Rosa e Forino Gennaro;

VISTO la comunicazione di recesso dal contratto della Sig.ra Arcamone Maria prot. n. 16832 del 19.06.2015;

VISTO il parere espresso dall'Avv. Francesco Santoni prot. n. 16335 del 16.06.2015;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con Delibere di C.C. n. 16 del 18.05.2009;

VISTO l'art. 30 del Regolamento Comunale di contabilità approvato con Delibera di G.M. n. 106 del 30.12.1997;

VISTE le Leggi n.127/97 e n. 191/98;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.M. n. 159/98;

VISTA la delibera di C.C. n. 51 del 30.09.2014 di approvazione del Bilancio di previsione anno 2014;

VISTO il Decreto Sindacale di nomina quale responsabile del PEG;

D E T E R M I N A

per i motivi in premessa indicati che si intendono di seguito integralmente trascritti:

1. procedere all'assunzione in servizio con la qualifica di Vigile Urbano a tempo pieno e determinato Cat. C, con posizione economica C1, dal 01/07/2015 al 30.09.2015, dei sigg. Iacono Vincenza, Verde Carmela, Manna Nicola, Impagliazzo Luisa, Rullo Salvatore, Di Spigna Luca e Fedele Gaetano;
2. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dell'art. 14, del ccnl del

6/07/1995, a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro;

3. di dare atto sin d'ora che il rapporto si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

4. di autorizzare, per i motivi di urgenza citati in premessa e giusto quanto disposto dal comma 6, dell'art. 14 del citato ccnl, che il contratto individuale di lavoro venga stipulato con riserva di successiva acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente e salva la risoluzione del rapporto ivi prevista;

5. di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari e all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

Contratto individuale di lavoro a tempo determinato

SCHEMA DI ATTO GESTIONALE DIRIGENZIALE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO

L'anno, addì del mese di, in, nella sede comunale tra:

• **Comune di Forio** (codice fiscale: 83000990636) rappresentato dal Comandante la P. M. Ten. Col. Ing. Giovangiuseppe Iacono, nato a Forio l'11/06/1961;

• nato a il residente in Via n. ... (codice fiscale:);

PREMESSO

Che con delibera di Giunta Comunale n. 142 dell'08/07/2010 è stata approvata una graduatoria con validità triennale da utilizzare per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica di "Istruttore" Cat. C a seguito di selezione pubblica per titoli ed esami;

che con determinazione personale n. del è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, a decorrere dal 01/07/2015 e fino al 30/09/2015 (tre mesi) - presso il Settore VI – Polizia Municipale, del sig. - nato/a a il - residente in Via a, con il profilo professionale di Istruttore Categoria C – posizione economica C.1 – Agente di P.M.;

che le motivazioni per l'assunzione a tempo pieno e determinato di personale avente qualifica e profilo in discorso, si rende necessario per il seguente ordine di motivi:

- assicurare un maggior monitoraggio del territorio comunale, soprattutto al fine di contrastare

l'abbandono di rifiuti ad ogni angolo delle strade, in spregio alle ordinanze sindacali che regolamentano gli orari per il conferimento dei rifiuti solidi urbani su tutto il territorio comunale e le modalità della raccolta differenziata, la quale garantisce una distinta gestione delle diverse frazioni di rifiuti e promuove il recupero degli stessi;

- assicurare un maggior controllo del territorio, soprattutto nelle giornate festive, con orari notturni e mattutino, che l'attuale dotazione organica del Comando di Polizia Municipale non consente;
- fornire ausilio qualificato all'attività all'area di vigilanza a causa del notevole flusso di persone e veicoli che si manifesta in occasione di questo periodo feriale estivo;
- incrementare il controllo delle ordinanze sindacali allo scopo di reprimere efficacemente e sanzionare i contravventori oltre a far fronte ai numerosissimi, delicati e quasi sempre obbligatori compiti della Polizia Municipale;
- avviare la gestione delle aree strisce blu del territorio comunale a seguito della scadenza contrattuale del prossimo 20.07.2015 del contratto vigente con la SIS Segnaletica Industriale n. 1155 del 22.10.2012 preceduto da verbale di consegna sotto riserva del 21.07.2010;

In applicazione dell'art. 14 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Regioni - Autonomie Locali;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza.

Il Comune di Forio assume a decorrere dal 01/07/2015, alle proprie dipendenze e a tempo determinato per il periodo dal 01/07/2015 al 30/09/2015, con impiego a tempo pieno, il Sig., nato a il, residente in - Via n., dando atto che il lavoratore ha dichiarato, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro ed in particolare quelle richieste dagli atti relativi alla procedura d'assunzione di cui in epigrafe.

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 01/07/2015, ed è sottoposto ad un periodo di prova di due settimane (quattro settimane, nel caso di rapporto a tempo determinato superiore a sei mesi) di effettivo lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 9, primo periodo, del ccnl del 14 settembre 2000.

Eventuali assenze del dipendente, intervenute nel corso di periodo di prova, non dipendenti dalla volontà delle parti o normativamente previste, sospendono il decorso del termine dello stesso, che riprenderà a trascorrere nel giorno del rientro in servizio, salva la risoluzione anticipata del rapporto, eventualmente verificatasi, durante l'assenza, per qualsiasi causa.

L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il dipendente viene assegnato, a far data dal 01/07/2015, al Settore VI – Polizia Municipale la cui responsabilità è affidata al Comandante la P. M., il quale gestirà il presente rapporto di lavoro con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'art. 5, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La presente assunzione viene effettuata ai sensi dell'art. 1, d. lgs. n. 368 del 6 settembre 2001 e dell'art. 7 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 e costituisce rapporto di lavoro a tempo determinato.

ART. 2 – Incompatibilità.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art.53 del d. lgs. n. 165/2001, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune di Forio.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

ART. 3 - Qualifica di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale.
Sede di lavoro.L'inquadramento professionale è il seguente: Agente di P. M.

Profilo: Istruttore Cat. C – posizione economica C.1

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla Categoria C – posizione economica C.1 – fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere del Comune di Forio di modificare in verticale le mansioni della dipendente, nel rispetto del d. lgs. n. 165/2001 innanzi citato.

Il trattamento economico spettante al lavoratore assunto a tempo determinato è costituito: dal trattamento economico iniziale ammontante, per la Categoria C – posizione economica C1, ad Euro 19.600,08 annui (comprensivo dell'indennità integrativa speciale ex art.29, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22 gennaio 2004), importo annuo lordo suddiviso in 12 mensilità, dalla tredicesima mensilità; dall'indennità di comparto - da corrispondere per dodici mensilità nella misura stabilita per la categoria di appartenenza (art. 33 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004), dall'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto e dall'indennità di vigilanza annua pari ad euro 780,36.

La contrattazione decentrata può disciplinare l'attribuzione di compensi per particolari condizioni di lavoro o per altri incentivi previsti dal ccnl dell'1/04/1999

Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali.

La sede di destinazione dell'attività lavorativa è la seguente: Comune di Forio – Territorio Comunale.

ART. 4 - *Orario di lavoro.*

L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali ed è articolato come da disposizione del Responsabile del Settore nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

ART. 5 – *Ferie e giornate di riposo.*

Ai sensi dell'art. 7, comma 10 lett. a), del C.C.N.L. 14 settembre 2000 le ferie per il personale a tempo determinato maturano in proporzione della durata del servizio prestato. I permessi e le assenze per malattia sono regolati secondo le previsioni di legge e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente.

ART. 6 - *Norme applicabili – rinvio.*

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali e dalle norme di legge applicabili.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali vigente, e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o Dirigenti dell'Ente.

ART. 7 - *Codice di comportamento.*

Il neo-assunto si impegna ad osservare il Codice di Comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28.11.2000 (G.U. n. 84 del 10.04.2001), del quale, con la sottoscrizione del presente dichiara di averne preso visione.

ART. 8 - *Tutela dei dati personali.*

Il Comune di Forio garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003.

/

-

TOTALE

0,00

NOTE:

FORIO, 25-06-2015

Il Responsabile del Settore Finanziario

F.to DOTT. RANDO VINCENZO

Il Capo Settore POLIZIA MUNICIPALE

F.to COM.TE ING. GIOVANGIUSEPPE IACONO
